



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2006/2007 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Contabilidade

Unidade Curricular

Comportamento Organizacional

Ano: 1º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutora Manuela Marques Faia Correia

Assistente

Prof. Doutor César Nuno Grima Madureira

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

Familiarização com modelos e perspectivas do comportamento organizacional, seguida de ilustração através de exemplos. Discussão e experimentação sobre objectos e problemas teóricos e de estratégias de investigação em comportamento organizacional. Desenvolvimento de competências de análise e de debate através de elaboração de fichas de resumo da matéria. Apresentação de trabalhos. Desenvolvimento de experiências em trabalho de grupo e de pesquisa em bases de dados, bibliografias e Internet.

Objectivos Específicos

Discussão dos conceitos do Comportamento Organizacional. Será dada especial ênfase aos comportamentos grupais e organizacionais. Objecto e métodos do Comportamento Organizacional.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Competências a adquirir

- Desenvolver ritmo e capacidade de organização do trabalho individual e em grupo;
- Desenvolver capacidade de análise e síntese;
- Capacidade de comunicação oral e escrita;
- Conhecer em profundidade os modelos teóricos do Comportamento Organizacional.

Metodologia de Ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos de referência. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

1. Trabalho em equipa: motivação e eficácia
2. Cultura organizacional e transcultural
3. Empreendedorismo: teoria e prática

Bibliografia Principal

Autor(es)

CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.

Título

Manual de Comportamento Organizacional e Gestão.

Edição

1ª

Local

Lisboa

Editora

RH Editora

Ano

2003

Autor(es)

Casson, M; Yeung, B; Basu, A; Wadesen, N.

Título

Handbook of Entrepreneurship



al

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

1ª

Local

Oxford

Editora

Oxford University Press

Ano

2006

Bibliografia Complementar (duas obras)**Autor(es)**

Levi, D.

Título

Group Dynamics for Teams. Brown, R. (2000). Group Processes: Dynamics within and between groups. Oxford: Blackwell Publisher.

Edição

1ª

Local

Thousand Oaks, California

Editora

Sage

Ano

2001

Autor(es)**Título****Edição**

6º

Local

Londres



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Editora

Ano

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, desenvolvimento de casos estudo, investigação e trabalhos de campo de âmbito reduzido, dois testes realizados a meio do semestre e no final.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

Palavras-chave

Organizações, Motivação, Dinâmica Interna, Poder.

Manuel Faiz Gomes