



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2006/2007 -

Faculdade

Ciências Humanas e Sociais

Licenciatura

Psicologia

Unidade Curricular

Teoria das Organizações

Ano: 4º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 4

Regente

Mestre Luís Manuel da Silva Pereira Frutuoso Martinez

Assistente

-

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: 2

Aulas Teórico-Práticas: -

Orientação Tutorial: -

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

- Introduzir conceitos fundamentais em Teoria das Organizações

Objectivos Específicos

- Revisitar as principais abordagens e metáforas utilizadas em Teoria das Organizações, culminando em conceitos up-to-date e aplicáveis nas organizações
- Discutir características, contributos e limitações de cada abordagem

Competências a adquirir

- Identificar e utilizar linguagem e conceitos adequados à área de Psicologia das Organizações



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- Conhecer as principais abordagens teóricas utilizadas nesta área
- Analisar e discutir case-studies

Metodologia de Ensino

- Exposição participada de conceitos e modelos de Teoria Organizacional
- Análise e discussão de case-studies

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

1. Organizações
 - 1.1 O que é uma organização: definições
 - 1.2 Teoria das Organizações e Comportamento Organizacional
 - 1.3 Conceitos-chave: paradigma, incerteza, ambiguidade, metáfora
2. Análise metafórica
 - 2.1 Vantagens e desvantagens da utilização de metáforas
 - 2.2 A organização racional
 - 2.3 A organização orgânica
 - 2.4 A organização política
 - 2.5 A organização cognitiva
 - 2.6 A organização humana
3. Abordagens clássicas
 - 3.1 Melhoria industrial
 - 3.2 Gestão científica (Taylor)
 - 3.3 Teoria geral da administração (Fayol)
 - 3.4 Teoria burocrática (Weber)
4. Abordagens comportamentalistas
 - 4.1 Relações humanas (Mayo)
 - 4.2 Behaviorismo (McGregor)
 - 4.3 Desenvolvimento organizacional (Blake & Mouton, Beckardt)
5. Abordagens pragmáticas
 - 5.1 Modelo contingencial
 - 5.2 Racionalismo sistémico (Katz & Khan)
 - 5.3 Gestão por objectivos
6. Abordagens culturais
 - 6.1 Teoria Z (Ouchi)
 - 6.2 Modelos transculturais (Hofstede)
 - 6.3 Cultura organizacional (Peters)
7. Novas tendências
 - 7.1 Aprendizagem organizacional (Argyris)
 - 7.2 Complexidade (Weick, Stacey)
 - 7.3 Racionalismo radical - reengenharia (Hammer)



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Bibliografia Principal

Autor(es)

Cunha, M. P.; Rego, A.; Cunha, R. C. & Cabral-Cardoso, C.

Título

Manual de Comportamento Organizacional e Gestão

Edição

1ª

Local

Lisboa

Editora

RH Editora

Ano

2003

Autor(es)

Cunha, M. P. (Ed.)

Título

Teoria Organizacional: Perspectivas e Prospectivas

Edição

1ª

Local

Lisboa

Editora

Publicações Dom Quixote

Ano

2000

Bibliografia Complementar

Autor(es)

Luthans, F.

Título

Organizational Behavior



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

9ª

Local

New York

Editora

McGraw-Hill

Ano

2002

Autor(es)

Marques, C. A. & Cunha, M. P. (Eds.)

Título

Comportamento Organizacional e Gestão de Empresas

Edição

2ª

Local

Lisboa

Editora

Publicações Dom Quixote

Ano

2000

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

- Presença e participação nas aulas
- Análise e discussão de case-studies

Recursos Didáticos

- Apresentações powerpoint
- Case-studies

Palavras-chave

Organizações, teoria, psicologia, metáfora

2-7-11-5