



7

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2006/2007 -

Faculdade

Ciências Humanas e Sociais

Licenciatura

Psicologia

Unidade Curricular

Psicologia das Organizações

Ano: 4º

Tipo: 2º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Mestre José-António Baião Carochinho

Assistente

Dra. Joana Patrícia Filipe Menezes Rato

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: 2

Aulas Teórico-práticas: -

Aulas Práticas: 2

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

Proporcionar e estimular a reflexão e discussão de temas relacionados com a Psicologia do Trabalho e das Organizações em geral, e com as Relações Laborais em Particular, acentuando uma peculiar incidência em áreas chave do comportamento organizacional.

Objectivos Específicos

Identificar a utilidade dos constructos da Psicologia das Organizações, tendo em vista a compreensão dos complexos contextos organizacionais onde os diversos actores se movem.



Handwritten signature or mark.

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Competências a adquirir

Desenvolver a capacidade de reflexão; Desenvolver a capacidade de organização do trabalho individual e em grupo; Desenvolver a capacidade de comunicação oral e escrita; Conhecer em profundidade os modelos teóricos da Psicologia Organizacional

Metodologia de Ensino

Através do método expositivo aquando da apresentação dos quadros teóricos de referencia. Análise e discussão de casos aquando das aulas práticas, Pesquisa individual tendo em vista a realização de trabalhos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

1. A Psicologia das Organizações:

- 1.1. Origens e designações possíveis
- 1.2. Objecto de estudo e método de análise.
- 1.3. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber afins.
- 1.4. O conceito de organização: suas componentes e principais níveis de análise.
- 1.5. O conceito e o significado do trabalho.
- 1.6. Funções Psicossociais do trabalho.

2. Concepções do Indivíduo, das Organizações de Trabalho e da sua interacção

- 2.1. O indivíduo
- 2.2. As Organizações do Trabalho: Estrutura, Tecnologia e Meio
- 2.3. As configurações organizacionais segundo Mintzberg
- 2.4. As Organizações como um Sistema Aberto Complexo
- 2.5. Evolução das Profissões e das Competências

3. A ligação do indivíduo à organização

- 3.1. A socialização organizacional
 - 3.1.1. Definição
 - 3.1.2. As características distintivas da socialização organizacional
- 3.2. O compromisso organizacional
 - 3.2.1. Diferentes perspectivas
 - 3.2.2. O modelo das três componentes
 - 3.2.3. Antecedentes e consequências
- 3.3. O contrato psicológico
 - 3.3.1. Os diferentes tipos de contratos psicológicos
 - 3.3.2. A violação do contrato psicológico e suas consequências
- 3.4. O ajustamento da pessoa à organização
 - 3.4.1. Consequências do ajustamento da pessoa à organização

4. Cultura e climas organizacional

- 4.1. Definição de cultura e de clima
- 4.2. Principais características da cultura organizacional
- 4.3. Importância da cultura
- 4.4. Modelos teóricos

5. Paradigmas da Motivação e da Satisfação no Trabalho

- 5.1. Motivação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança



12

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

5.2. Satisfação no Trabalho: definição, teorias, avaliação e mudança

6. Percepções sócio-organizacionais da justiça

6.1. Os diferentes tipos de percepções da justiça organizacional

6.2. Consequências das diferentes percepções de justiça organizacional

7. Trabalho e novas tecnologias de informação

7.1. O modelo de emprego total e o trabalho atípico

7.2. Características dos postos de trabalho com fortes contornos tecnológicos

7.3. Principais linhas de investigação relacionadas com as novas tecnologias

7.4. Atitudes face às novas tecnologias de informação.

8. A inovação organizacional

8.1. O conceito de inovação

8.2. Inovação e comportamento organizacional

8.3. Níveis de análise: macro, meso e micro

9. O desemprego

9.1. Atitudes face ao desemprego

9.2. Variáveis moduladoras dos efeitos do desemprego

9.3. Efeitos do desemprego na família e na sociedade

Bibliografia Principal

Autor(es)

CUNHA, M. P.; REGO, A.; CUNHA, R; CABRAL-CARDOSO, C.

Título

Manual de comportamento organizacional e gestão

Edição

5ª edição

Local

Lisboa

Editora

RH Editora

Ano

2006

Autor(es)

GOMES, J.F.S., CUNHA, M. P., REGO, A.



72

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Título

comportamento organizacional e gestão: 21 temas e debates para o séc. XXI

Edição

1ª Edição

Local

Lisboa

Editora

RH Editores

Ano

2006

Bibliografia Complementar**Autor(es)**

PEIRÓ, J. M. E PRIETO, F.

Título

Tratado de Psicología del trabajo

Vol. 1 – La actividad laboral en su contexto

Vol. 2 – Aspectos psicossociales del trabajo

Edição

1996

Local

Madrid

Editora

Síntesis psicología

Ano

1996

Autor(es)

DUNNETTE, M. D. E HOUGH, L. M. (EDS.)

Título

Handbook of Industrial and Organizational Psychology (3 vols.)



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

2ª edição

Local

Palo Alto

Editora

Consulting Psychologists Press.

Ano

1976

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, desenvolvimento de estudos de casos, investigação e trabalho de campo de âmbito reduzido, dois testes realizados a meio do semestre e no final do mesmo.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos; Bases de dados existentes na Mediateca, Manual de apoio à obra Comportamento organizacional e Gestão: casos portugueses e exercícios

Palavras-chave

Trabalho, Organização, Motivação, satisfação no trabalho

Handwritten signature in blue ink.