



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2006/2007 -

### Faculdade

Ciências Humanas e Sociais

### Licenciatura

Psicologia

### Unidade Curricular

Recursos Humanos

Ano: 4º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 4

### Regente

Prof. Doutora Maria Manuel Semedo Carmelo Rosa Valadares Tavares

### Assistente

Mestre Margarida Manuela da Mota Rodrigues

### Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: 2

Aulas Teórico-Práticas: 1

Aulas Práticas: 2

### Língua de Ensino

Português

### Objectivos Gerais

A disciplina de Estratégia de Recursos Humanos tem como objectivo preparar os alunos para compreenderem a evolução dos recursos humanos nas sociedades desenvolvidas, a importância acrescida que adquiriram na sociedade actual, dita sociedade do conhecimento, e os problemas que a sua gestão apresenta na actualidade, proporcionando-lhes os conhecimentos e as capacidades para poderem definir estratégias e gerir os recursos humanos em organizações em que venham a trabalhar.

### Objectivos Específicos

Obter uma visão da evolução dos recursos humanos e da sua gestão no último século e da sua situação presente e perspectivas futuras. Analisar problemas actuais inerentes à gestão de recursos humanos. Compreender o estágio actual da gestão de recursos humanos e o



mm.

## UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

novo papel do gestor neste domínio. Estudar diferentes tipos de estratégias e estilos de gestão e liderança de recursos humanos. Distinguir gestão e liderança. Aprender as funções do gestor na gestão de pessoas e de equipas.

### Competências a adquirir

Capacidade de análise e de resolução de problemas inerentes à gestão dos recursos humanos. Capacidade de opção por estratégias de recursos humanos adequadas aos objectivos e estratégias globais das organizações. Construir, gerir e liderar uma equipa.

### Metodologia de Ensino

Metodologias activas de trabalho individual e de grupo (método de casos, realização de trabalhos práticos, sessões de brainstorming, realização de role playing, etc.) com apoio da equipe docente e da utilização de meios audiovisuais.

### Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

#### I. Os recursos humanos

- 1.1 Evolução e situação presente
- 1.2 Compreensão do seu papel e valor de activos estratégicos
- 1.3 O contrato psicológico entre estes e a organização
- 1.4 Empenhamento humano e níveis de desempenho

#### II. A gestão de recursos humanos

- 2.1 Paradigmas
- 2.2 Intervenientes
- 2.3 Actividades

#### III. Estratégias de recursos humanos

- 3.1 Princípios informadores
- 3.2 Tipos

#### IV. A gestão e liderança de equipas

### Bibliografia Principal

#### Autor(es)

CARVALHO, Eduardo et al, Coord. de VALADARES TAVARES, Maria Manuel

#### Título

Novo Paradigma de Gestão de Recursos Humanos.

#### Edição

1ª edição



ommT.

## UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

**Local**

Lisboa

**Editora**

Universidade Lusíada

**Ano**

2006

**Autor(es)**

IRIBAR, Ainhoa Saitua et all, coord. GALLASTEGI, E. A. e RODRIGUEZ, J. L.

**Título**

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos. Teoría y Práctica.

**Edição**

1ª edic.

**Local**

Madrid

**Editora**

Ediciones Piramide

**Ano**

2001

**Bibliografia Complementar****Autor(es)**

LEGNICK-HALL, Mark e LENGNICK-HALL, Cinthia A.

**Título**

Human Resource Management in the Knowledge Economy

**Edição**

1th ed.

**Local**

San Francisco

**Editora**

Berrrett-Kohler Publishers Inc.



## UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

**Ano**

2003

**Autor(es)**

PINNINGTON, Ashly and EDWARDS, Tony

**Título**

Introduction to Human Resource Management.

**Edição**

3th Ed

**Local**

Oxford

**Editora**

Oxford University Press

**Ano**

2004

**Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes**

Assiduidade e nível de participação nas aulas e trabalhos de grupo; trabalhos individuais solicitados, qualidade, capacidade de colheita de informação, apresentação oral de um dos trabalhos realizados.

**Recursos Didáticos**

Bibliografias de apoio.  
Apresentações em Powerpoint  
Casos Práticos

**Palavras-chave**

Gestão, Recursos-Humanos, Estratégia, Liderança

*Manoel Valdeaz-Rivera*