



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos

### - Plano de Equivalências -

Adequação ao Processo de Bolonha 1.º Ciclo - 3 Anos				
Currículo Novo Despacho n.º 13135/06 de 22 de Junho		Currículo Antigo Portaria n.º 72/03 de 21 de Janeiro		
1.º Ano	ECTS	Equivalente a	Ano	ECTS
Introdução à Gestão	6	Introdução à Gestão	1.º	5
Matemáticas Gerais	6	Matemáticas Gerais	1.º	5
Psicologia	6	Psicologia I	1.º	6
Introdução ao Direito	6	Introdução ao Direito	1.º	5
Análise e Tratamento de Dados	6	Estatística I	1.º	4
Psicologia Organizacional	6	Psicologia II	1.º	6
Comunicação	6	Comunicação	2.º	5
Estatística Descritiva	6	Estatística II	1.º	4
Métodos e Técnicas de Investigação	6	Métodos Psicológicos	1.º	5
Introdução à Economia	6	Introdução à Economia	1.º	5
2.º Ano	ECTS	Equivalente a	Ano	ECTS
Comportamento Organizacional	6	Comportamento Organizacional I	2.º	6
Legislação Laboral	6	Legislação Laboral	2.º	5
Sistemas de Informação em Gestão de Recursos Humanos	6	Sistemas de Informação	3.º	6
Estratégia	6	Estratégia	2.º	5
Estatística Inferencial	6	Estatística III	2.º	4
Teoria das Organizações	6	Organizações I	2.º	6
Direito da Segurança Social	6	Direito da Segurança Social	3.º	5,5
Análise Financeira e Orçamental	6	Análise Financeira	3.º	5,5
Seleção e Recrutamento	6	Seleção e Recrutamento	3.º	5
Ética	3	Ética	1.º	3
História da Cultura Portuguesa	3	História da Cultura Portuguesa	4.º	3
3.º Ano	ECTS	Equivalente a	Ano	ECTS
Negociação	6	Gestão de Conflitos e Negociação	4.º	6
Análise e Design do Trabalho	6	Análise e Design do Trabalho	3.º	6,5
Gestão do Desempenho	6	Gestão do Desempenho	3.º	5
Estatística Multivariada	6	a realizar	-	-
Gestão de Equipas	6	Gestão de Equipas	4.º	6
Higiene e Segurança no Trabalho	6	Higiene e Segurança no Trabalho	3.º	6,5
Gestão do Conhecimento	6	Gestão do Conhecimento	3.º	5
Desenvolvimento Organizacional	6	Desenvolvimento Organizacional I +	3.º	3
		Organizações II (se não integrar Opção 1 ou 2) ou	2.º	6
		Desenvolvimento Organizacional I +	3.º	3
		Desenvolvimento Organizacional II	4.º	3



## UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Opção 1	6	<i>Preencher com qualquer disciplina(s) da lista abaixo indicada</i>	-	-
Opção 2	6	<i>Preencher com qualquer disciplina(s) da lista abaixo indicada</i>	-	-

### Disciplinas que deixam de existir

Todas as disciplinas abaixo indicadas podem servir como disciplinas de opção, nas seguintes condições:

- Todas podem integrar as opções 1 e 2.
- Qualquer disciplina que sirva de equivalência a disciplina do novo curriculum, não pode ser reutilizada para equivalência doutra disciplina do novo curriculum.
- Quando o número de créditos de uma disciplina for inferior a 4 não pode servir sozinha para equivalência a disciplina do novo curriculum. Poderá, todavia, em conjunto com outra disciplina (não utilizada em equivalência) servir de equivalência.

#### Uma das seguintes disciplinas:

Disciplina	ANO	ECTS
Introdução às Ciências Sociais	1.º	5
Comportamento Organizacional II	2.º	6
Gestão de Operações	2.º	5
Marketing	2.º	5,5
Organizações II <i>(se não for utilizada para equivalência a D. O.)</i>	2.º	6
Gestão Orçamental	3.º	4,5
Seminário (A)	3.º	7,5
Opção 1	4.º	6
Seminário (B)	4.º	10
Seminário do Projecto	4.º	17

#### Ou duas das seguintes disciplinas:

Disciplina	ANO	ECTS
Informática	1.º	3,5
Inglês I	1.º	3,5
Inglês II	2.º	3,5
Política Social Europeia	2.º	3
Estratégia de Recursos Humanos	4.º	3
Opção 2	4.º	3
Opção 3	4.º	3
Desenvolvimento Organizacional I <i>(se não for utilizada para equivalência a D. O.)</i>	3.º	3
Desenvolvimento Organizacional II <i>(se não for utilizada para equivalência a D. O.)</i>	4.º	3



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

---

**Disciplina a realizar**

---

Disciplina		ECTS
Estatística Multivariada		6