



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular

Psicologia

Ano: 1º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutor Carlos Barracho

Assistente

Mestre José António Baião Carochinho

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

Definir os principais modelos da Psicologia com implicações para um gestor de Recursos Humanos.

Objectivos Específicos

Discussão dos conceitos e processos básicos da Psicologia. Será dada especial ênfase aos comportamentos individuais e grupais em contexto organizacional. Objecto e métodos da Psicologia. Grandes debates no quadro da Psicologia.

Competências a adquirir

-Desenvolver ritmo e capacidade de organização do trabalho;



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- Desenvolver capacidade de análise e síntese;
- Capacidade de comunicação oral e escrita;
- Conhecer em profundidade os modelos teóricos da Psicologia.

Metodologia de Ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

1. Introdução: Psicologia e métodos de investigação
 - 1.1. O que é a Psicologia?
 - 1.2. Objecto da Psicologia
 - 1.3. Psicologia ou Psicologias?
 - 1.4. Métodos de Investigação em Psicologia.
2. As grandes correntes da Psicologia
3. Memória, Cognição e inteligência
6. Emoções e motivação no trabalho
7. Personalidade e o carácter
8. Psicologia Social
9. Psicologias Aplicadas

Bibliografia Principal

Autor(es)

Robert Feldman

Título

Compreender a Psicologia

Edição

5ª

Local

Lisboa

Editora

McGraw-Hill

Ano

2001

Autor(es)

CUNHA, M. P.; REGO, A.; CUNHA, R; CABRAL-CARDOSO, C.

Título

Manual de comportamento organizacional e gestão



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

5ª

Local

Lisboa

Editora

R. H. Editora

Ano

2006

Bibliografia Complementar

Autor(es)

PEIRÓ, J. M. E PRIETO, F.

Título

Tratado de Psicología del trabajo
Vol. 1 – La actividad laboral en su contexto
Vol. 2 – Aspectos psicossociales del trabajo

Edição

1996

Local

Madrid

Editora

Síntesis Psicología

Ano

1996

Autor(es)

DUNNETTE, M. D. E HOUGH, L. M. (EDS.)

Título

Handbook of Industrial and Organizational Psychology (3 vols.)

Edição

2ª

Local

Palo Alto



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Editora

Consulting Psychologists Press

Ano

1976

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, desenvolvimento de estudos de casos, investigação e trabalho de campo de âmbito reduzido, dois testes realizados a meio do semestre e no final do mesmo.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos; Bases de dados existentes na Mediateca

Palavras-chave

Psicologia, Desenvolvimento, Trabalho, Gestão de Pessoas

carla Zoua dy.