



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular

Psicologia Organizacional

Ano: 1º

Tipo: 2º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutor Carlos Barracho

Assistente

Mestre José António Baião Carochinho

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

- Considerar as ligações e interfaces da Psicologia das Organizações com outros domínios do saber que lhe são afins;
- Descrever as principais preocupações da disciplina e suas temáticas mais actuais.
- Caracterizar os fenómenos – cultura e clima organizacionais – e suas funções estratégicas e sociais.

Objectivos Específicos

- Enquadrar um processo de mudança organizacional e seu impacto dentro e fora da organização, identificando o seu papel na emergência dos riscos psicossociais.
- Descrever o papel da justiça e da ética no seio das organizações.
- Caracterizar alguns instrumentos de diagnóstico organizacional ao serviço da



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

actividade do Psicólogo das Organizações.

Competências a adquirir

- Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.

Metodologia de Ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

I. Psicologia das Organizações.

1. Origens e designações possíveis. Objecto de estudo.
2. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber: Psicologia do Trabalho, Sociologia do Trabalho, Psicologia do Pessoal e Psicologia Social.
3. Psicologia das Organizações – preocupações e intervenções.

II- Evolução das Teorias das Organizações

II. Cultura e Clima Organizacionais.

1. Definição e distinção de conceitos.
2. A multidimensionalidade do clima organizacional.
3. Cultura e culturas.
4. A função estratégica da cultura.

III. Mudança e Aprendizagem Organizacionais.

1. Contribuições do factor comunicação
2. As várias leituras do fenómeno mudança no trabalho
3. Mudança e incerteza.
4. Mudança e riscos psicossociais. O stress ocupacional.

IV. Satisfação e Motivação versus trabalho

1. Valores e atitudes em relação ao trabalho
2. Satisfação no trabalho
3. Motivação no trabalho

V. A liderança

1. Conceito de liderança
2. Liderança, poder e autoridade.
3. Fontes de poder e estrutura de estatutos no seio de um grupo.
4. O paradigma dos traços de liderança
5. O paradigma do comportamento do líder
6. Teorias contingenciais
7. Liderança, autoridade e poder.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Bibliografia Principal

Autor(es)

Argyris, C.

- **Título** *On Organizational Learning*. Ltd. (Parte I e II).

Edição

Local

Oxford

Editora

Blackwell Business Publishers

Ano

1999

Autor(es)

J.M. Ferreira, J. Neves & A. Caetano

Título

Manual de Psicossociologia das Organizações

Edição

1ª

Local

Amadora

Editora

McGraw-Hill de Portugal, Lda.

Ano

2001

Bibliografia Complementar

Autor(es)

M. P. Cunha & S. Rodrigues



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Título

Manual de estudos organizacionais

Edição

1ª

Local

Lisboa

Editora

RH Editora

Ano

2002

Autor(es)

Jorge Correia Jesuíno

Título

Processos de Liderança

Edição

5ª

Local

Lisboa

Editora

Horizonte

Ano

2005

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

De acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, estudo de casos, trabalhos de campo de âmbito reduzido e dois momentos de avaliação realizados a meio do semestre e no final.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Palavras-chave

Organizações, Motivação, Dinâmica Interna, Poder.