



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

## Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

**Faculdade**

Ciências da Economia e da Empresa

**Licenciatura**

Gestão de Recursos Humanos

**Unidade Curricular**

Comportamento Organizacional

**Ano:** 2º

**Tipo:** 1º Semestre

**Nº ECTS:** 6

**Regente**

Prof. Doutora Manuela Faia Correia

**Assistente**

-

**Carga Horária Lectiva Semanal**

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

**Língua de Ensino**

Português

**Objectivos Gerais**

Familiarização com modelos e perspectivas do comportamento organizacional, seguida de ilustração através de exemplos. Discussão e experimentação sobre objectos e problemas teóricos e de estratégias de investigação em Comportamento Organizacional. Desenvolvimento de competências de análise e de debate através de elaboração de fichas de resumo da matéria. Apresentação de trabalhos. Desenvolvimento de experiências em trabalho de grupo e de pesquisa em bases de dados, bibliografias e Internet.

**Objectivos Específicos**

Discussão dos conceitos do Comportamento Organizacional. Será dada especial ênfase aos comportamentos grupais e organizacionais. Objecto e métodos do Comportamento Organizacional.





UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

### **Competências a adquirir**

- Desenvolver ritmo e capacidade de organização do trabalho individual e em grupo;
- Desenvolver capacidade de análise e síntese;
- Capacidade de comunicação oral e escrita;
- Conhecer em profundidade os modelos teóricos do Comportamento Organizacional.

### **Metodologia de Ensino**

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos de referência. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

### **Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático**

0. Introdução: Comportamento Organizacional e Métodos de Investigação
1. Liderança
  - Liderança e eficácia organizacional
  - As abordagens à liderança
  - Traços e competências
  - Comportamentais
  - Situacionais
  - Carismática e transformacional
  - Tópicos adicionais: Substitutos de liderança, liderança partilhada e liderança transcultural
2. Relações Interpessoais e Trabalho em Equipa.
  - 2.1 Estrutura e tipos de equipas
  - 2.2 Coesão e desenvolvimento das equipas
  - 2.3 Desempenho
  - 2.4 Súmula integrativa: Equipas de elevado rendimento
3. Cultura e Mudança Organizacional.
  - 3.1 Cultura organizacional: noções, níveis de análise e modelos
  - 3.2 Mudança organizacional: noções, níveis de análise e modelos
  - 3.3 Súmula integrativa: " As empresas conhecimento intensivas"
4. Empreendedorismo.
  - 4.1 Empreendedorismo: noções e modelos

### **Bibliografia Principal**

#### **Autor(es)**

CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.

#### **Título**

Manual de Comportamento Organizacional e Gestão.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

**Edição**

5º

**Local**

Lisboa

**Editora**

RH

**Ano**

2006

**Autor(es)**

CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.

**Título**

Organizações Positivas

**Edição**

1ª

**Local**

Lisboa

**Editora**

Dom Quixote

**Ano**

2006

**Bibliografia Complementar**

**Autor(es)**

Kinicki, A; Kreitner, R

**Título**

Comportamento Organizacional

**Edição**

2ª

**Local**

Lisboa

**Editora**



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

McGrawhill

**Ano**

2006

**Autor(es)**

Rego, A; Pina e Cunha, M.

**Título**

Liderar

**Edição**

1º

**Local**

Lisboa

**Editores**

RH

**Ano**

2005

**Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes**

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação (Ver syllabus da unidade curricular).

**Recursos Didáticos**

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

**Palavras-chave**

Liderança, Equipas, Cultura e Mudança Organizacional, Empreendedorismo

*Manuela Faria Gomes*