



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular

Legislação Laboral

Ano: 2º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Mestre Albino Mendes Baptista

Assistente

-

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

- Sensibilizar para a importância do trabalho como fonte de subsistência económica para a maioria da população activa
- Compreender o trabalho como factor de realização pessoal
- Identificar a relação de trabalho como uma relação de poder
- Reconhecer o conflito como força dinamizadora do Direito do Trabalho
- Perscrutar a importância do Direito do Trabalho como factor de consecução da paz social
- Inserir o factor trabalho como um custo da produção
- Relacionar o trabalho com a economia e a sociedade
- Dotar os alunos dos quadros mentais fundamentais para uma correcta e eficaz gestão dos recursos humanos
- Saber gerir recursos humanos na sua dimensão laboral.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Objectivos Específicos

- Compreender o trabalho subordinado como objecto do Direito do Trabalho
- Conhecer a existência de diferentes "categorias" de trabalhadores
- Reconhecer a cidadania no interior da empresa
- Afirmar os fundamentos históricos e éticos do Direito do Trabalho
- Dominar os textos legislativos.

Competências a adquirir

- Objecto
- Fontes
- Interpretação
- O princípio do tratamento mais favorável
- Aplicação
- *Estatuto* dos sujeitos do contrato de trabalho
- Direitos de Personalidade
- Formação do contrato
- Contrato a termo
- Contrato de trabalho temporário
- Cedência ocasional de trabalhadores
- Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
- Período experimental
- Duração e Organização do Tempo de Trabalho
- Teletrabalho
- Comissão de serviço
- Retribuição
- Suspensão do contrato
- Cessação do contrato

Metodologia de Ensino

- Implementar o *método da descoberta*
- Compreender que o direito se destina a resolver situações da vida.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

INTRODUÇÃO

1. Objecto da disciplina. Noções preliminares
2. Plano de estudo
3. Bibliografia Geral

PRIMEIRA PARTE

NOÇÕES FUNDAMENTAIS

Capítulo I – Objecto do Direito do Trabalho

4. O trabalho em sentido jurídico
5. Principais formas de trabalho subordinado

Capítulo II – Noção e características do Direito do Trabalho

6. Noção de Direito do Trabalho
7. Importância e significado do Direito do Trabalho

Capítulo III – A História do Direito do Trabalho – breve estudo

Capítulo IV – Fontes de Direito do Trabalho



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

8. Noção e classificação
9. Fontes internas
10. Fontes internacionais
11. Hierarquia das fontes
- Capítulo V – Interpretação e Aplicação do Direito do Trabalho
- SEGUNDA PARTE
- A RELAÇÃO INDIVIDUAL DE TRABALHO
- Capítulo I – O contrato de trabalho. Conceito e caracterização
12. Noção legal de contrato de trabalho
13. Elementos do contrato de trabalho
14. Características do contrato de trabalho
15. Contrato de trabalho e contratos afins
- Capítulo II – Sujeitos do contrato de trabalho
16. O Trabalhador: - Noções gerais
 - Obrigação principal e deveres acessórios
 - Garantias do trabalhador
 - Local da prestação de trabalho
17. O empregador: - Noções gerais
 - Poderes da entidade patronal
 - Deveres acessórios da entidade patronal
18. Direitos de Personalidade
19. Igualdade e Não Discriminação
- Capítulo III – Formação do contrato de trabalho
20. Capacidade das partes
21. Contrato de adesão
22. Informação
23. Forma
24. Invalidade do contrato de trabalho
25. Condição
26. Contrato a termo
27. Contrato de trabalho temporário
28. Cedência ocasional de trabalhadores
29. Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
- Capítulo IV – Execução do contrato de trabalho
30. Período de experiência
31. Período normal de trabalho
32. Adaptabilidade
33. Trabalho suplementar
34. Trabalho nocturno
35. O intervalo de descanso
36. Descanso semanal
37. Feriados
38. Férias
39. Licença sem retribuição
40. Faltas ao trabalho
41. Comissão de serviço
42. Teletrabalho
43. Retribuição
 - Noções gerais
 - Elementos da retribuição
 - Modalidades da retribuição



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- Determinação do valor da retribuição
- Retribuição mínima
- Forma, lugar, tempo e quitação da retribuição
- Garantias da retribuição
- Prescrição da retribuição

Capítulo V – Suspensão do contrato de trabalho

- 44. Noções gerais
- 45. Suspensão por impedimento respeitante ao trabalhador
- 46. Suspensão por motivo respeitante à entidade patronal
- 47. Licenças

Capítulo VI – Cessação do contrato de trabalho

- 48. Noções gerais
- 49. Modalidades de cessação
- 50. Caducidade
- 51. Revogação
- 52. Despedimento promovido pelo empregador
 - Noção e fundamento de justa causa
 - Procedimento disciplinar
 - Ilícitude do despedimento e nulidade do processo disciplina
- 53. Despedimento colectivo
- 54. Despedimento por extinção de posto de trabalho
- 55. Despedimento por inadaptação
- 56. Cessação por iniciativa do trabalhador
 - Noções gerais
 - Resolução
 - Denúncia
 - Abandono do trabalho
 - Reforma por velhice

Bibliografia Principal

Autor(es)

BAPTISTA, Albino Mendes

Título

Estudos Sobre o Código do Trabalho

Edição

2.^a Edição

Local

Coimbra

Editora

Coimbra Editora

Ano

2006



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Autor(es)

XAVIER, BERNARDO LOBO

Título

Iniciação ao Direito do Trabalho

Edição

3.^a Edição

Local

Lisboa

Editora

Verbo

Ano

2005

Bibliografia Complementar

Autor(es)

FERNANDES, António Monteiro

Título

Direito do Trabalho

Edição

13.^a edição

Local

Coimbra

Editora

Almedina

Ano

2006

Autor(es)

MARTINEZ, Pedro Romano

Título

Direito do Trabalho



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

3.ª edição

Local

Coimbra

Editora

Almedina

Ano

2006

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

- Privilegiar a contínua observação do trabalho do aluno
- Realização de, pelo menos, um teste escrito
- Resolução de casos práticos
- Estimular exposições orais preparadas, de cerca de 10 minutos, seguidas de debate
- Controlar a assiduidade dos alunos, *maxime* nas aulas práticas.

Recursos Didácticos

Os recursos didácticos deverão estar ao serviço do ensino-aprendizagem, de acordo com o pressuposto de que são os alunos que justificam os professores, nos termos que se seguem.

- Estimular a atenção dos alunos e desviá-los da tarefa, muitas vezes mecânica, de tirar apontamentos
- O debate entre os alunos deve ser estimulado
- O aluno deverá ser expressamente autorizado, sempre que o solicitar, sem prejuízo de o fazer de forma oportuna, a interpelar o professor sobre a exposição que está a ser feita
- Intercalar a exposição das matérias com interpelações à participação dos alunos
- Estimular a atenção ao quotidiano: conflitos laborais, discussões sobre políticas legislativas, fenómenos de greves, etc., implementando formas de interacção adequadas
- Valorizar o estudo interdisciplinar das matérias
- Trabalhar correctamente a legislação
- Colocar à disposição dos alunos um caderno de casos práticos
- Possibilitar a comunicação via *mail* com os alunos (naturalmente que esta exigência, como outras, coloca problemas de disponibilidade do docente incompatível com a inexistência de um estatuto de carreira)
- Entrega ou/e indicação aos alunos de concretos e pontuais elementos de estudo
- Utilização do *power point*, de forma adequada à unidade curricular, visando sobretudo o sumário da aula
- Ponderar a utilização de materiais filmicos.

Palavras-chave

Subordinação, Trabalhador/empregador, Despedimento, Contratação colectiva