



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

feir

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular

Teoria das Organizações

Ano: 2º

Tipo: 2º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutor Rui Lopes dos Reis

Assistente

Dra. Anabela Neto

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: 0

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

O mundo das organizações está a atravessar uma interessante e excitante era, tal é o desafio que lhe é imposto por esta crescente globalização, pela permanente mudança do meio que as envolve e daí o enorme desafio que é posto quotidianamente aos seus gestores. Os objectivos gerais desta disciplina são proporcionar aos alunos os principais aspectos do conhecimento do que são as organizações, do seu funcionamento e das alterações que lhes são impostas ao longo da sua existência para que possam sobreviver.

Objectivos Específicos

São objectivos específicos desta disciplina o estudo das organizações dando ênfase às funções que as integram, à gestão dos departamentos que as constituem e aos tipos de estrutura que podem assumir.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

uf

Competências a adquirir

- aplicar os conhecimentos mais actuais da gestão das organizações na resolução dos problemas e do equacionamento das mudanças.
- capacidade para utilizar instrumentos que permitam fazer a gestão de diversos tipos de organizações.
- avaliar diversas soluções possíveis para os problemas encontrados no decurso do ensino/aprendizagem das matérias.

Metodologia de Ensino

Resolução de casos, análise de textos e execução de trabalhos de grupo

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

INTRODUÇÃO

1. Definição de organização
 2. Comportamento organizacional
 3. Um modelo de gestão organizacional: comportamento, estrutura e processo
- Mudança organizacional

I – AS FUNÇÕES DAS ORGANIZAÇÕES

1. A função da tomada de decisões
2. A função de planeamento
3. A função de organização
4. A função de controlo

II – A GESTÃO DOS DEPARTAMENTOS ORGANIZACIONAIS

- A gestão da produção
- A gestão do marketing
- A gestão dos recursos humanos

III – A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

1. Definição de estrutura organizacional
2. Elementos fundamentais da estrutura organizacional
3. Determinantes da estrutura organizacional
4. Estruturas fundamentais

Bibliografia Principal

Autor(es)

GIBSON, IVANCEVICH, DONNELLY e KONOPLASKE

Título

Organizações - Comportamento Estrutura e Processos

Edição

Local

Lisboa



yes

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Editora

Ed. McGraw-Hill

Ano

2006

Autor(es)

DONNELLY, GIBSON e IVANCEVICH

Título

Administração. Princípios da Gestão Empresarial

Edição

Local

Lisboa

Editora

Ed. McGraw-Hill

Ano

2004

Bibliografia Complementar

Autor(es)

PIRES, A.

Título

Marketing, Conceitos, Técnicas e Problemas de Gestão

Edição

Local

Lisboa

Editora

Ano



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Handwritten signature

Autor(es)

LOPES DOS REIS

Título

Manual de Gestão dos Stocks

Edição

Local

Lisboa

Editora

Ed. Presença

Ano

2004

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A avaliação desta disciplina basear-se-á no regulamento da Universidade Lusíada, na classificação dos estudos de caso e trabalhos de grupo com apresentação e discussão em aula e também na intervenção nas aulas e na assiduidade dos alunos.

Recursos Didácticos

Os recursos didácticos serão: PowerPoint, publicações existentes na biblioteca e na mediateca.

Palavras-chave

mudança, objectivos, liderança, comunicação, motivação.

Handwritten signature: Luis Lopes dos Reis