



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Gestão de Recursos Humanos

Unidade Curricular

Seleção e Recrutamento

Ano: 2º

Tipo: 2º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutora Maria Manuela Marques Faia Correia

Assistente

-

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

Situar o processo dinâmico de Seleção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Conhecer métodos e técnicas de Seleção e Colocação, os vários tipos de validade e a fidelidade.

Adquirir uma perspectiva crítica sustentada das diferentes perspectivas de seleção.

Objectivos Específicos

Introdução dos conceitos, modelos, métodos e técnicas e perspectivas de seleção e colocação de pessoas. Ilustração através de exemplos e casos práticos. Conhecimento prático de métodos e técnicas de Seleção, da sua validade e fidelidade e das limitações éticas e deontológicas inerentes a todo o processo.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Competências a adquirir

- Conhecer em profundidade os modelos teóricos quer de Gestão de Recursos Humanos quer de outras Ciências Organizacionais.
- Conhecer e dominar os métodos e técnicas de selecção e recrutamento de pessoas.
- Saber decidir com base em informação de múltiplas fontes.

Metodologia de Ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos e simulações. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

I- O Processo de Recrutamento (O que, Como, Quando, Onde)

- 1.1 Tipos, fontes
- 1.2 Métodos e técnicas
- 1.3 Análises de candidaturas – tipos e natureza
- 1.4 Conclusão e seguimento para o processo seguinte (selecção)

II - Auditoria de Recrutamento (Avaliação do Processo)

- 2.1 Porquê, como, quando?
- 2.2 Fontes do Feed-back
- 2.3 Análise do binómio custo/benefício
- 2.4 O relatório de auditoria

III- Selecção como instrumento de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

IV- Fases do processo: do Recrutamento à Socialização Organizacional.

V- Métodos e técnicas de avaliação:

- ☐ Dados biográficos;
- ☐ Entrevista;
- ☐ Testes de aptidões (combinadas, mental geral);
- ☐ Testes de interesses;
- ☐ Testes de personalidade;
- ☐ Assessment Centres.
- ☐ Work sample.

VI- Critérios para a escolha dos métodos de selecção.

Bibliografia Principal

Autor(es)

Evers, A; Anderson, N; Voskuil



11

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Título

Hanbook of Personnel Selection

Edição

1ª

Local

Oxford

Editora

Blackwell

Ano

2005

Autor(es)

Cronbach, L. J.

Título

Essentials of Psychological Testing.

Edição

1ª

Local

New York:

Editora

Harper and Row Publishers.

Ano

1991

Bibliografia Complementar

Autor(es)

Dunnette, M. D.

Título

Handbook of Industrial and Organizational Psychology

Edição



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Local

Chicago

Editora

Rand McNally

Ano

1990

Autor(es)

Título

Edição

Local

Editora

Ano

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, desenvolvimento de casos estudo, simulações, investigação e trabalhos de campo de âmbito reduzido, dois testes realizados a meio do semestre e no final.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes. Estudos de caso e simulações.

Palavras-chave

Seleção, Recrutamento, Qualidades métricas, Métodos e técnicas de Avaliação

Manuel Faia Correia