



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências Sociais e Humanas

Licenciatura

Psicologia

Unidade Curricular

Opção I - Psicologia das Organizações

Ano: 3º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutor Carlos José Bernardo da Silva Barracho

Assistente

Mestre José António Baião Carochinho

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

- Considerar as ligações e interfaces da Psicologia das Organizações com outros domínios do saber que lhe são afins;
- Descrever as principais preocupações da disciplina e suas temáticas mais actuais.
- Caracterizar os fenómenos – cultura e clima organizacionais – e suas funções estratégicas e sociais.

Objectivos Específicos

- Enquadrar um processo de mudança organizacional e seu impacto dentro e fora da organização, identificando o seu papel na emergência dos riscos psicossociais.
- Descrever o papel da justiça e da ética no seio das organizações.
- Caracterizar alguns instrumentos de diagnóstico organizacional ao serviço da



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

atividade do Psicólogo das Organizações.

Competências a adquirir

- Manifestar competências de análise e reflexão crítica das organizações, suportadas pela necessária articulação e integração teórico-prática.

Metodologia de Ensino

Expositiva com análise e discussão de casos práticos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

I. Psicologia das Organizações.

1. Origens e designações possíveis. Objecto de estudo.
2. Interfaces da disciplina com outros domínios do saber: Psicologia do Trabalho, Sociologia do Trabalho, Psicologia do Pessoal, Psicologia Social e Ergonomia.
3. Psicologia das Organizações – preocupações e intervenções.

II. Cultura e Clima Organizacionais.

1. Definição e distinção de conceitos.
2. A multidimensionalidade do clima organizacional.
3. Perspectivas organizacional, psicológica, psicossocial e cultural do clima.
4. Abordagens e modelos tipológicos da cultura organizacional.
5. Cultura e culturas.

III. Mudança e Aprendizagem Organizacionais.

1. As várias leituras do fenómeno mudança.
2. Mudança, aprendizagem organizacional e competitividade.
3. Mudança e incerteza.

IV. Satisfação e Motivação versus trabalho

1. Valores e atitudes em relação ao trabalho
2. Satisfação no trabalho
3. Motivação no trabalho.

V. A liderança

1. Conceito de liderança
2. Liderança, poder e autoridade.
3. Fontes de poder e estrutura de estatutos no seio de um grupo.
4. O paradigma dos traços de liderança
5. O paradigma do comportamento do líder
6. Teorias contingenciais
7. Liderança, autoridade e poder.

Bibliografia Principal

Autor(es)

Argyris, C.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Título

- *On Organizational Learning*. Ltd. (Parte I e II).

Edição

Local

Oxford

Editora

Blackwell Business Publishers

Ano

1999

Autor(es)

J.M. Ferreira, J. Neves & A. Caetano

Título

Manual de Psicossociologia das Organizações

Edição

1ª

Local

Amadora

Editora

McGraw-Hill de Portugal, Lda.

Ano

2001

Bibliografia Complementar

Autor(es)

M. P. Cunha & S. Rodrigues

Título

Manual de estudos organizacionais

Edição

1ª



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Local

Lisboa

Editora

RH Editora

Ano

2002

Autor(es)

Título

Edição

Local

Editora

Ano

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

De acordo com o regulamento geral de avaliação. São no entanto de referir que serão elementos de apreciação: pequenos trabalhos de natureza académica, estudo de casos, trabalhos de campo de âmbito reduzido e dois momentos de avaliação realizados a meio do semestre e no final.

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

Palavras-chave

Organizações, Motivação, Dinâmica Interna, Poder.