



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Direito

Licenciatura

Solicitadoria

Unidade Curricular

Direito do Trabalho

Ano: 3.º

Tipo: 2.º Semestre

Nº ECTS: 6

Regentes

Desembargadora Dra. Albertina das Dores Nunes Aveiro Pereira

Mestre Albino Mendes Baptista

Assistente

Dra. Sílvia Maria Galvão Teles Franco Pulido Pereira

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: 2

Aulas Práticas: 1

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

- Sensibilizar para a importância do trabalho como fonte de subsistência económica para a maioria da população activa
- Compreender o trabalho como factor de realização pessoal
- Identificar a relação de trabalho como uma relação de poder/subordinação
- Reconhecer o conflito como força dinamizadora do Direito do Trabalho
- Perspectivar o Direito do Trabalho como elemento essencial à paz social
- Reconhecer o trabalho como factor determinante para o desenvolvimento económico e social
- Compreender a importância das concepções político-ideológicas na elaboração das normas jurídico-laborais.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Objectivos Específicos

- Compreender o trabalho subordinado como objecto do Direito do Trabalho
- Entender o alargamento das fronteiras do Direito do Trabalho
- Apreender relações de trabalho com regime especial
- Conhecer a existência de diferentes "categorias" de trabalhadores
- Reconhecer a cidadania no interior da empresa
- Afirmar os fundamentos históricos e éticos do Direito do Trabalho
- Dominar os textos legislativos
- Estudar criticamente as normas jurídicas e as decisões jurisprudenciais
- Compreender a importância do papel criativo da jurisprudência laboral.

Competências a adquirir

- Objecto
- Autonomia
- Fontes
- Interpretação
- O princípio do tratamento mais favorável
- Aplicação
- *Estatuto* dos sujeitos do contrato de trabalho
- Direitos de Personalidade
- Formação do contrato
- Contrato a termo
- Contrato de trabalho temporário
- Cedência ocasional de trabalhadores
- Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho
- Período experimental
- Duração e Organização do Tempo de Trabalho
- Teletrabalho
- Comissão de serviço
- Retribuição
- Suspensão do contrato
- Cessação do contrato
- Contrato de trabalho desportivo
- Greve
- Princípios de Direito Processual do Trabalho

Metodologia de Ensino

Privilegiar a formação jurídica implementando o *método da descoberta*

Afastar excessos de formalismo e positivismo, procurando a "ratio legis" e estudo sistemático, sem esquecer que o direito se destina a resolver, de forma justa, situações da vida.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

PRIMEIRA PARTE
NOÇÕES FUNDAMENTAIS



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Capítulo I – Objecto do Direito do Trabalho

Capítulo II – Noção e características do Direito do Trabalho

CAPÍTULO III – BREVE FORMAÇÃO HISTÓRICA DO DIREITO DO TRABALHO

CAPÍTULO IV – FONTES DE DIREITO DO TRABALHO

CAPÍTULO V - INTERPRETAÇÃO E APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO

SEGUNDA PARTE
A RELAÇÃO INDIVIDUAL DE TRABALHO

CAPÍTULO I – INTRODUÇÃO

CAPÍTULO II – CONTRATO DE TRABALHO. CONCEITO E CARACTERIZAÇÃO

CAPÍTULO III – SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO

Secção 1.^a - O Trabalhador

1. Obrigação principal e deveres acessórios
2. Garantias do trabalhador
3. Local da prestação de trabalho

Secção 2.^a - O Empregador

4. Tipos de empresa
5. Pluralidade de empregadores
6. Poderes do empregador
7. Deveres acessórios do empregador
8. Transmissão da empresa ou estabelecimento

Secção 3.^a - Direitos de Personalidade

Secção 4.^a - Igualdade e Não Discriminação

CAPÍTULO IV – FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

9. Capacidade das partes
10. Contrato de adesão
11. Informação
12. Forma
13. Invalidade do contrato de trabalho
14. Condição
15. Contrato a termo
16. Contrato de trabalho temporário
17. Cedência ocasional de trabalhadores
18. Cláusulas de limitação da liberdade de trabalho

CAPÍTULO V – EXECUÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Secção 1.^a - Período experimental

Secção 2.^a - Duração e Organização do Tempo de Trabalho

19. Noções e Princípios gerais
20. Limites à duração do trabalho



Handwritten signature in blue ink.

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

- 21. Horário de trabalho
- 22. Trabalho a tempo parcial
- 23. Trabalho por turnos
- 24. Trabalho nocturno
- 25. Trabalho suplementar
- 26. Descanso semanal
- 27. Feriados
- 28. Férias
- 29. Faltas

Secção 3.^a - Teletrabalho

Secção 4.^a - Comissão de serviço

Secção 5.^a - Retribuição

CAPÍTULO VI – SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

CAPÍTULO VII – CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Secção 1.^a - Modalidades de cessação

Secção 2.^a - Caducidade

Secção 3.^a - Revogação

Secção 4.^a - Despedimento por facto imputável ao trabalhador

- 30. Noção e fundamento de justa causa de despedimento
- 31. Procedimento disciplinar
- 32. Ilícitude do despedimento
- 33. Efeitos da ilicitude do despedimento

Secção 5.^a - Despedimento colectivo

Secção 6.^a - Despedimento por extinção de posto de trabalho

Secção 7.^a - Despedimento por inadaptação

Secção 8.^a - Cessação por iniciativa do trabalhador

- 34. Resolução
- 35. Denúncia
- 36. Abandono do trabalho
- 37. Reforma por velhice

TERCEIRA PARTE CONTRATOS DE TRABALHO COM REGIME ESPECIAL

QUARTA PARTE RELAÇÕES COLECTIVAS DE TRABALHO – QUADRO SINÓPTICO

CAPÍTULO I – APRESENTAÇÃO

CAPÍTULO II – A CONVENÇÃO COLECTIVA DO TRABALHO

CAPÍTULO III – A GREVE ENTRE OS CONFLITOS COLECTIVOS DE TRABALHO

QUINTA PARTE PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Handwritten signature in blue ink.

Bibliografia Principal

Autor(es)

Baptista, Albino Mendes

Título

Estudos Sobre o Código do Trabalho

Edição

2.^a

Local

Coimbra

Editora

Coimbra Editora

Ano

2006

Autor(es)

Fernandes, António Monteiro

Título

Direito do Trabalho

Edição

13.^a

Local

Coimbra

Editora

Almedina

Ano

2006

Bibliografia Complementar

Autor(es)

Ramalho, Maria do Rosário Palma Ramalho

Título



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Direito do Trabalho

Edição

1.^a

Local

Coimbra

Editora

Almedina

Ano

2006

Autor(es)

Martinez, Pedro Romano

Título

Direito do Trabalho

Edição

3.^a

Local

Coimbra

Editora

Almedina

Ano

2006

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

Privilegiar a contínua observação do trabalho do aluno: resolução de casos práticos, intervenções, análises de casos jurisprudenciais, abordagem de temas, dúvidas suscitadas, etc.

Realização de, pelo menos, um teste escrito

Resolução de casos práticos que devem ser disponibilizados aos alunos antes das respectivas aulas (com uma semana de antecedência), para que possam ser analisados e resolvidos antecipadamente

Estimular exposições orais preparadas, de cerca de 10 minutos, seguidas de debate

Controlar a assiduidade dos alunos, *maxime* nas aulas práticas.

Recursos Didáticos

Os recursos didáticos deverão estar ao serviço do ensino-aprendizagem, de acordo com o



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

pressuposto de que são os alunos que justificam os professores, nos termos que se seguem.

Estimular a atenção dos alunos e desviá-los da tarefa, muitas vezes mecânica, de tirar apontamentos

O debate entre os alunos deve ser estimulado, até como forma de valorizar a componente oral e a capacidade de argumentação fundamentais na formação do jurista

O aluno deverá ser expressamente autorizado, sempre que o solicitar, sem prejuízo de o fazer de forma oportuna, a interpelar o professor sobre a exposição que está a ser feita

Intercalar a exposição das matérias com interpelações à participação dos alunos

Estimular a atenção ao quotidiano: conflitos laborais, discussões sobre políticas legislativas, fenómenos de greves, etc., implementando formas de interacção adequadas

Os alunos devem ser convidados a assumir alternadamente a perspectiva dos empregadores e dos trabalhadores, sem descuidar a atenção à justa e equilibrada composição da situação

Valorizar o estudo interdisciplinar das matérias

Enfatizar a importância do estudo das decisões judiciais

Trabalhar correctamente a legislação

Conhecer uma convenção colectiva de trabalho

Colocar à disposição dos alunos um caderno de casos práticos

Entrega ou/e indicação aos alunos de concretos e pontuais elementos de estudo

Utilização do *power point*, de forma adequada à unidade curricular, visando sobretudo o sumário da aula

Palavras-chave

Poder/Subordi., Conflito/Colab., Flexibilidade/Segurança no emprego. Contratação colectiva.