



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Turismo

Unidade Curricular

Comportamento Organizacional

Ano: 1º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutora Manuela Faia Correia

Assistente

-

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

Familiarização com modelos e perspectivas do comportamento organizacional, seguida de ilustração através de exemplos. Discussão e experimentação sobre objectos e problemas teóricos e de estratégias de investigação em Comportamento Organizacional. Desenvolvimento de competências de análise e de debate através de elaboração de fichas de resumo da matéria. Apresentação de trabalhos. Desenvolvimento de experiências em trabalho de grupo e de pesquisa em bases de dados, bibliografias e Internet.

Objectivos Específicos

Discussão dos conceitos do Comportamento Organizacional. Será dada especial ênfase aos comportamentos grupais e organizacionais. Objecto e métodos do Comportamento Organizacional.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Competências a adquirir

- Desenvolver ritmo e capacidade de organização do trabalho individual e em grupo;
- Desenvolver capacidade de análise e síntese;
- Capacidade de comunicação oral e escrita;
- Conhecer em profundidade os modelos teóricos do Comportamento Organizacional.

Metodologia de Ensino

O ensino terá uma característica eminentemente prática e será amplamente ilustrado através de casos de referência. As sessões tutórias serão utilizadas no suporte de pequenos trabalhos de natureza académica e no desenvolvimento de casos.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

0. Introdução: Comportamento Organizacional e Métodos de Investigação
1. Liderança
 - Liderança e eficácia organizacional
 - As abordagens à liderança
 - Traços e competências
 - Comportamentais
 - Situacionais
 - Carismática e transformacional
 - Tópicos adicionais: Substitutos de liderança, liderança partilhada e liderança transcultural
2. Relações Interpessoais e Trabalho em Equipa.
 - 2.1 Estrutura e tipos de equipas
 - 2.2 Coesão e desenvolvimento das equipas
 - 2.3 Desempenho
 - 2.4 Súmula integrativa: Equipas de elevado rendimento
3. Cultura e Mudança Organizacional.
 - 3.1 Cultura organizacional: noções, níveis de análise e modelos
 - 3.2 Mudança organizacional: noções, níveis de análise e modelos
 - 3.3 Súmula integrativa: " As empresas conhecimento intensivas"
4. Empreendedorismo.
 - 4.1 Empreendedorismo: noções e modelos

Bibliografia Principal

Autor(es)

CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.; CABRAL-CARDOSO, C.

Título

Manual de Comportamento Organizacional e Gestão.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Edição

5º

Local

Lisboa

Editora

RH

Ano

2006

Autor(es)

CUNHA, M P.; REGO, A.; CUNHA, R.

Título

Organizações Positivas

Edição

1ª

Local

Lisboa

Editora

Dom Quixote

Ano

2006

Bibliografia Complementar

Autor(es)

Kinicki, A; Kreitner, R

Título

Comportamento Organizacional

Edição

2ª

Local

Lisboa

Editora



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

McGrawhill

Ano

2006

Autor(es)

Rego, A; Pina e Cunha, M.

Título

Liderar

Edição

1º

Local

Lisboa

Editores

RH

Ano

2005

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

A estabelecer de acordo com o regulamento geral de avaliação (Ver syllabus da unidade curricular).

Recursos Didáticos

Elementos bibliográficos referidos. Bases de dados existentes na Mediateca. DVD's filmes e documentários. Estudos de caso.

Palavras-chave

Liderança, Equipas, Cultura e Mudança Organizacional, Empreendedorismo

Manuela Pina e Cunha