



mmr.

UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Programa de Unidade Curricular

- Ano Lectivo 2007/2008 -

Faculdade

Ciências da Economia e da Empresa

Licenciatura

Turismo

Unidade Curricular

Gestão de Recursos Humanos

Ano: 3º

Tipo: 1º Semestre

Nº ECTS: 6

Regente

Prof. Doutora Maria Manuel Semedo Carmelo Rosa Valadares Tavares

Assistente

-

Carga Horária Lectiva Semanal

Aulas Teóricas: -

Aulas Teórico-práticas: 2

Orientação Tutorial: 1

Língua de Ensino

Português

Objectivos Gerais

A disciplina de Estratégia de Recursos Humanos tem como objectivo preparar os alunos para compreenderem a evolução dos recursos humanos nas sociedades desenvolvidas, a importância acrescida que adquiriram na sociedade actual, dita sociedade do conhecimento, e os problemas que a sua gestão apresenta na actualidade, proporcionando-lhes os conhecimentos e as capacidades para poderem definir estratégias e gerir os recursos humanos em organizações em que venham a trabalhar.

Objectivos Específicos

Obter uma visão da evolução dos recursos humanos e da sua gestão no último século, e da sua situação presente e perspectivas futuras. Compreender o estágio actual da gestão dos recursos humanos e o novo papel dos gestores neste domínio. Estudar diferentes tipos e



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

estratégias e estilos de gestão e liderança de recursos humanos.

Competências a adquirir

Capacidade de análise e de resolução de problemas inerentes à gestão dos recursos humanos. Capacidade de opção por estratégias de recursos humanos adequadas aos objectivos e estratégias globais das organizações. Construir, gerir e liderar uma equipa. Identificar problemas que dificultem o trabalho em equipa. Desenvolver formas de resolução dos mesmos problemas.

Metodologia de Ensino

Metodologias activas de trabalho individual e de grupo (método de casos, realização de trabalhos práticos, sessões de brainstorming, realização de role playing, etc.) com apoio da equipa docente e da utilização de meios audiovisuais.

Programa da Unidade Curricular / Conteúdo programático

I. Os recursos humanos

- 1.1 Evolução e situação presente
- 1.2 Compreensão do seu papel e valor de activos estratégicos
- 1.3 O contrato psicológico entre estes e a organização
- 1.4 Empenhamiento humano e níveis de desempenho

II. Estratégias de recursos humanos

- 2.1 Princípios informadores
- 2.2 Tipos

III. A Gestão de Recursos Humanos (GRH) como função organizacional: sua evolução e situação presente

- 3.1 Paradigmas
- 3.2 Intervenientes
- 3.3 Papeis
- 3.4 Actividades

Bibliografia Principal

Autor(es)

CARVALHO, Eduardo et al, Coord. de VALADARES TAVARES, Maria Manuel

Título

Novo Paradigma de Gestão de Recursos Humanos.

Edição

1ª edição



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Local

Lisboa

Editora

Universidade Lusíada

Ano

2006

Autor(es)

IRIBAR, Ainhoa Saitua et al, coord. GALLASTEGI, E. A. e RODRIGUEZ, J. L.

Título

Dirección Estratégica de los Recursos Humanos. Teoría y Práctica.

Edição

1ª edic.

Local

Madrid

Editora

Ediciones Piramide

Ano

2001

Bibliografia Complementar

Autor(es)

LEGNICK-HALL, Mark e LENGNICK-HALL, Cinthia A.

Título

Human Resource Management in the Knowledge Economy

Edição

1th ed.

Local

San Francisco

Editora

Berrrett-Kohler Publishers Inc.



UNIVERSIDADE LUSÍADA DE LISBOA

Ano

2003

Autor(es)

PINNINGTON, Ashly and EDWARDS, Tony

Título

Introduction to Human Resource Management.

Edição

3th Ed

Local

Oxford

Editora

Bibliografias de apoio

Ano

2004

Metodologia de Avaliação Contínua / Elementos relevantes

Assiduidade e nível de participação nas aulas e trabalhos de grupo; trabalhos individuais solicitados, qualidade, capacidade de colheita de informação, apresentação oral de um dos trabalhos realizados.

Recursos Didáticos

Bibliografias de apoio.
Apresentações em Powerpoint
Casos Práticos

Palavras-chave

Psicologia, Recursos-Humanos, Estratégia, Liderança

Maria Manuel Valadas Tavares